

STATUT
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW SĄDÓW ADMINISTRACYJNYCH RP

ROZDZIAŁ I
NAZWA, SIEDZIBA I TERYTORIALNY ZAKRES DZIAŁANIA

§ 1

Związek Zawodowy nosi nazwę Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Sądów Administracyjnych Rzeczypospolitej Polskiej – zwany dalej „Związkiem”.

§ 2

Godłem Związku jest waga szalkowa a w jej tle znajduje się srebrny paragraf, wokół godła umieszczony został napis „Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Sądów Administracyjnych RP”.

§ 3

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

Siedzibą organów ogólnokrajowych Związku jest Warszawa.

ROZDZIAŁ II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

1. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją, powołaną do reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych pracowników Naczelnego Sądu Administracyjnego i wojewódzkich sądów administracyjnych, emerytów i rencistów.
2. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej.

§ 6

1. Związek działa w granicach obowiązującego porządku prawnego.
2. Związek, na zasadach określonych prawem, może przystępować do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i poza jego granicami.

§ 7

1. Prawo zrzeszania się w Związku, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z odrębnych ustaw, mają pracownicy:
 - 1) Naczelnego Sądu Administracyjnego,
 - 2) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku,
 - 3) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy,
 - 4) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku,
 - 5) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach,
 - 6) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gorzowie Wielkopolskim,
 - 7) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Kielcach,
 - 8) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie,
 - 9) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Lublinie,
 - 10) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi,
 - 11) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie,
 - 12) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Opolu,
 - 13) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu,
 - 14) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie,
 - 15) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie,
 - 16) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie,
 - 17) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu.
2. Przejście na emeryturę lub rentę, nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 1, prawa przynależności i wstępowania do Związku.

§ 8

Celem Związku jest:

- 1) reprezentowanie pracowników i innych osób, o których mowa w § 7, obrona ich godności, praw oraz interesów, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, a w szczególności:

- a) interesów materialnych, socjalnych, zdrowotnych, kulturalnych członków oraz ich rodzin;
 - b) praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku;
 - 3) prezentowanie stanowiska wobec pracodawcy, samorządu terytorialnego i innych organizacji;
 - 4) realizacja innych zadań wynikających z przepisów o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z prawa pracy i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 9

1. Związek realizuje swoje cele w sposób określony odrębnymi przepisami prawa, w szczególności przez:
 - 1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawcy, władz i organów państwowych oraz samorządowych, organizacji społecznych, instytucji i innych podmiotów;
 - 2) podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikami a pracodawcą;
 - 3) czuwanie nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 4) uczestniczenie w opracowywaniu projektów aktów prawnych wpływających na status pracownika sądu administracyjnego;
 - 5) uczestniczenie w opracowywaniu projektów innych aktów prawnych;
 - 6) występowanie do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskami o stwierdzenie zgodności przepisów prawa z Konstytucją;
 - 7) współuczestniczenie w podejmowaniu decyzji w sprawach zatrudnienia i wynagrodzeń;
 - 8) uczestniczenie w opiniowaniu pracowników;
 - 9) inicjowanie działalności oświatowo-kulturalnej i rekreacyjnej;
 - 10) sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych;
 - 11) prowadzenie działalności wydawniczej i prasowej;

- 12) udzielanie pomocy członkom Związku oraz rodzinom zmarłych członków Związku;
 - 13) współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy;
 - 14) dbanie o godne warunki życia członków Związku;
 - 15) udział w tworzeniu systemu nagród i wyróżnień pracowników.
2. Związek może podejmować, z innymi związkami zawodowymi oraz stowarzyszeniami, współpracę, mającą na celu przedsięwzięcie działań zmierzających do poprawy warunków pracy oraz przestrzegania praw pracowniczych.

§ 10

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd Związku.

ROZDZIAŁ III ZASADY NABYWANIA I UTRATY CZŁONKOSTWA

§ 11

Członkowie Związku mogą należeć do innego związku zawodowego.

§ 12

1. Członkostwo Związku nabywają automatycznie sygnatariusze uchwały o powołaniu Związku.
2. Przyjęcie albo odmowa przyjęcia w poczet członków Związku, stwierdzenie ustania członkostwa w Związku, pozbawienie członkostwa Związku, następuje na podstawie zarządzenia Przewodniczącego Związku.
3. Wydanie zarządzenia, o którym mowa w ust. 2 następować będzie w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące od dnia odpowiednio: wpływu deklaracji członkowskiej, powzięcia wiedzy o zaistnieniu okoliczności uzasadniającej ustanie lub pozbawienie członkostwa w Związku.

4. Od zarządzenia Przewodniczącego Związku o pozbawieniu członkostwa w Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Komisji Rewizyjnej.
5. Od zarządzenia Przewodniczącego Związku o stwierdzeniu ustania członkostwa w Związku, odwołanie nie przysługuje.
6. Odwołanie wnosi się w terminie 30 dni licząc od dnia doręczenia zarządzenia, o którym mowa w ust 2, bezpośrednio do Komisji Rewizyjnej.
7. Komisja Rewizyjna w terminie 30 dni od wpłynięcia odwołania podejmuje zwykłą większością głosów uchwałę o:
 - a. utrzymaniu w mocy zaskarżonego zarządzenia albo
 - b. uchyleniu zaskarżonego zarządzenia w całości albo w części i w tym zakresie orzeka co do istoty sprawy albo uchylając to zarządzenie – umarza postępowanie albo
 - c. umorzeniu postępowania odwoławczego
 - d. uchyleniu zaskarżonego zarządzenia w całości i przekazaniu sprawy do ponownego rozpatrzenia Przewodniczącemu Związku, gdy zarządzenie to zostało wydane z naruszeniem przepisów postępowania, a konieczny do wyjaśnienia zakres sprawy ma istotny wpływ na jej rozstrzygnięcie. Przekazując sprawę, Komisja Rewizyjna powinna wskazać, jakie okoliczności należy wziąć pod uwagę przy ponownym rozpatrzeniu sprawy.
8. Uchwała Komisji Rewizyjnej jest ostateczna.

§ 13

W przypadku ustania członkostwa w Związku wniesione składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.

ROZDZIAŁ IV PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

§ 14

Członkostwo w Związku może być zwyczajne i honorowe.

§ 15

Członek zwyczajny Związku ma prawo:

- wypowiadać się we wszystkich sprawach dotyczących Związku;
- uczestniczyć w Konferencjach jednostek organizacyjnych Związku;
- wybierać i być wybieranym do organów Związku oraz odwoływać członków organów Związku – na zasadach określonych w statucie;
- korzystać z pomocy Związku w zakresie ochrony własnych praw pracowniczych;
- otrzymywać zasiłki lub inną pomoc materialną na zasadach wynikających ze statutu;
- korzystać z pomocy socjalnej Związku w formach przewidzianych w statucie;
- być na bieżąco informowanym o decyzjach i innych działaniach organów Związku;
- być informowanym i brać udział w posiedzeniach tych organów Związku, na których podejmowane są uchwały dotyczące jego osoby;
- występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.

§ 16

Do obowiązków członka zwyczajnego Związku należy:

- przestrzeganie postanowień statutu i uchwał organów Związku;
- branie udziału w życiu związkowym, a w szczególności w pracach organizowanych przez Związek;
- regularne opłacanie składek członkowskich.

§ 17

Honorowy członek związku może:

- na zaproszenie władz Związku uczestniczyć w zjazdach i zebraniach;
- posiadać głos doradczy, współpracować przy tworzeniu dokumentów;
- korzystać na koszt związku ze szkoleń oraz wyjazdów z tym związanych.

ROZDZIAŁ V

ORGANY ZWIĄZKU

§ 18

Związek swobodnie określa własną strukturę organizacyjną. Decyzje w tym zakresie są samorządne i należą do określonych w statucie organów Związku.

§ 19

Władzami ogólnokrajowymi Związku są:

- a) Zjazd Delegatów,
- b) Przewodniczący Związku,
- c) Zarząd Związku,
- d) Komisja Rewizyjna.

§ 20

1. Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się zgodnie z następującymi zasadami:
 - nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - głosowanie jest tajne.
2. Władze Związku działają na zasadzie kolegiałności i odpowiedzialne są za realizację zadań statutowych zgodnie ze swoimi kompetencjami.
3. Kadencja wszystkich władz Związku trwa cztery lata.
4. Nie można łączyć funkcji we władzach Związku z działalnością gospodarczą prowadzoną w oparciu o majątek Związku lub sprzeczną z działalnością gospodarczą Związku.
5. Odwołanie członka organu Związku następuje w drodze uchwały Zjazdu Delegatów w przypadku:
 - a. skazania prawomocnym wyrokiem Sądu,
 - b. przekroczenia uprawnień wynikających z pełnionej funkcji w organach Związku,
 - c. nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w przynajmniej 3 kolejnych posiedzeniach Zjazdu Delegatów.

6. W przypadku rezygnacji lub odwołania członka organu Związku, mandat członka organu Związku obejmuje osoba, która uzyskała podczas głosowania w czasie wyborów w trybie określonym w statucie kolejną największą liczbę głosów.

§ 21

Zjazd Delegatów:

1. Jest najwyższą władzą stanowiącą Związku.
2. W trybie zwyczajnym jest zwoływany przez Zarząd Związku nie mniej niż raz na cztery lata.
3. W trybie nadzwyczajnym może być zwoływany na podstawie uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub wniosku podpisanego przez 1/3 członków Związku.
4. Zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów następuje w terminie do dwóch miesięcy od chwili spełnienia warunków określonych w ust. 3.
5. Delegatami na Zjazd Delegatów są: Delegaci wybrani w liczbie i na zasadach określonych przez Zarząd Związku, osoby będące Członkiem Zarządu Związku oraz Członkowie Komisji Rewizyjnej.

§ 22

Do kompetencji Zjazdu Delegatów w szczególności należy:

1. Określenie programu działania.
2. Uchwalenie statutu i decydowanie o jego zmianach.
3. Określenie liczbowego składu Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej wybieranych przez Zjazd.
4. Wybór Członków Zarządu Związku i Członków Komisji Rewizyjnej.
5. Wybór Przewodniczącego Związku i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
6. Udzielenie absolutorium Zarządowi Związku.
7. Ustalenie wysokości składki członkowskiej.
8. Rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu Związku.
9. Rozwiązanie Związku i ustalenie zasad zadysponowania jego majątkiem.

§ 23

Zarząd Związku:

1. Jest najwyższą władzą stanowiącą w okresie pomiędzy Zjazdami Delegatów.

2. Jest władzą wykonawczą Związku.
3. Składa się z osób pełniących funkcję Przewodniczącego Związku, Wiceprzewodniczącego Związku, Sekretarza Związku, Skarbnika Związku i 3 członków.
4. Jest zwoływany w zależności od potrzeb przez Przewodniczącego Związku lub Komisję Rewizyjną, nie rzadziej jednak niż 1 raz w trakcie trwania jego kadencji.
5. Obradami Zarządu Związku kieruje Przewodniczący Związku albo osoba upoważniona przez Przewodniczącego Związku.
6. W obradach Zarządu Związku może uczestniczyć, z głosem doradczym, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej i/lub wskazani przez niego Członkowie Komisji Rewizyjnej.

§ 24

Do kompetencji Zarządu Związku należy w szczególności:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Związku pomiędzy posiedzeniami Zjazdu Delegatów.
2. Określenie sposobów, środków i terminów realizacji programu Związku.
3. Realizowanie uchwał podjętych przez Zjazd Delegatów.
4. Współpraca z Naczelnym Sądem Administracyjnym, wojewódzkimi sądami administracyjnymi w zakresie wynikającym z ustawy o Związkach Zawodowych i Statutu Związku.
5. Realizowanie zadań w zakresie działalności szkoleniowej, informacyjno – propagandowej i wydawniczej Związku.
6. Określenie zasad i trybu opłacania składek członkowskich, kierunków i zasad gospodarki finansowej Związku, uchwalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdań z jego wykonania oraz zatwierdzanie bilansu.
7. Podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
8. Zwoływanie Zjazdu Delegatów, określanie ordynacji wyborczej dla wyboru Delegatów na Zjazd.
9. Podejmowanie uchwał w sprawach strajku.
10. Zatwierdzanie zasad i wysokości płac osób pełniących funkcje z wyboru we władzach Związku.

11. W przypadku wygaśnięcia mandatu w trakcie kadencji dokonywanie wyboru Przewodniczącego Związku i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, na czas do zwołania Zjazdu Delegatów.

§ 25

1. Do kompetencji Przewodniczącego Związku należy w szczególności:
 - a) kierowanie pracą Zarządu Związku,
 - b) reprezentowanie Związku na zewnątrz wobec pracodawcy działającego w Naczelnym Sądzie Administracyjnym oraz pracodawców działających w wojewódzkich sądach administracyjnych,
 - c) kierowanie bieżącą pracą Związku w okresie między posiedzeniami Zjazdu Delegatów w zakresie ustalonym statut.
2. Do reprezentowania Związku uprawniony jest: Przewodniczący Związku lub Wiceprzewodniczący.
3. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych uprawniony jest Przewodniczący lub Wiceprzewodniczący.
4. Szczegółowe obowiązki oraz uprawnienia Przewodniczącego określa Zarząd Związku.
5. Decyzję, o której mowa w pkt 2 podejmuje Zarząd Związku większością 2/3 głosów.

§ 26

Komisja Rewizyjna:

1. Jest władzą kontrolno – rewizyjną Związku.
2. Składa się z Przewodniczącego oraz Członków w liczbie określonej przez Zjazd Delegatów.
3. Zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na rok.

§ 27

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej w szczególności należy:

1. Kontrolowanie merytorycznej, gospodarczej, finansowej i majątkowej działalności Związku, jego władz, biur, komisji, zespołów i innych jednostek organizacyjnych.
2. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego Związku.

3. Kontrola wykonywania uchwał władz Związku.
4. Przedstawianie władzom Związku sprawozdań z przeprowadzonych kontroli wraz z wnioskami i zaleceniami wynikającymi z ustaleń pokontrolnych.
5. Składanie sprawozdań ze swojej działalności wobec Zjazdu Delegatów oraz wnioskowanie w sprawie absolutorium dla ustępujących władz Związku.

ROZDZIAŁ VI MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 28

1. Majątek Związku powstaje:
 - a) ze składek członkowskich,
 - b) odsetek od posiadanych środków finansowych,
 - c) z darowizn, dotacji, zapisów,
 - d) z innej działalności statutowej.
2. Zjazd Delegatów określa w uchwale wysokość składki członkowskiej na kwotę nie mniejszą niż 10 zł rocznie.
3. Wysokość składki, o której mowa w ust. 2 może być obniżona w drodze uchwały dla osób niepracujących lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej.
4. Związek może prowadzić działalność gospodarczą.

ROZDZIAŁ VII Przepisy końcowe

§ 29

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Zjazdu Delegatów podjętej większością co najmniej 2/3 przy obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Cały majątek Związku zostaje przekazany zgodnie z uchwałą podjętą przez Zjazd Delegatów.
3. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów i działająca zgodnie z uchwałami Zjazdu.

4. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.

§ 30

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zjazdu Delegatów, podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów delegatów obecnych na Zjeździe.

§ 31

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.